



# คำสั่งนโยบาย

## แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์



**นายวานิช การบรรจง**

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์

ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ



คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์

โดย นายวณิช การบรรจง

แถลงต่อ

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์

ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียนท่านประธานสภา ที่เคารพ ท่านรองประธาน ท่านสมาชิกสภา และผู้ทรงเกียรติ ที่ร่วมการประชุมเพื่อ  
รับทราบการแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ ที่เคารพทุกท่าน

ตามที่ได้มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
ที่ผ่านมา นั้น และบัดนี้คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้งแล้ว ตามหนังสือที่ ลต. (ชย)  
๐๐๐๒/ว ๕๐๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘/๕ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗  
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีบัญญัติว่า "ก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับหน้าที่ ให้  
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ภายในสามสิบวันนับแต่วัน  
ประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และการแถลงนโยบายให้กระทำโดยเปิดเผย และต้องจัดทำ  
นโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร แจกให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกท่านที่มาประชุมด้วย "

ท่านประธานสภาที่เคารพ กระผม นายวณิช การบรรจง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ ซึ่ง  
ได้รับความไว้วางใจจากพ่อแม่พี่น้องประชาชนในตำบลคอนสวรรค์ ในการเลือกตั้งที่ผ่านมา นั้น ต้องขอขอบคุณผู้ที่  
มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ทำให้การเลือกตั้งในครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม คะแนนเสียงทุก  
คะแนนที่มอบความไว้วางใจให้กระผม จำนวน ๒๘๘๗ คะแนน คิดเป็น ๘๗.๒๖ % ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ซึ่ง  
เป็นคะแนนไว้วางใจในระดับที่สูงมาก และมีความสำคัญยิ่งสำหรับผม ในอันที่จะเป็นพลังให้กระผมได้ทุ่มเท พลัง  
กาย พลังใจ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในอันที่จะเข้ามาดูแลบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่พี่น้องใน  
ตำบลคอนสวรรค์ของเรา

กระผม นายวณิช การบรรจง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ จึงได้กำหนดนโยบายในการ  
บริหารงาน และพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ สำหรับช่วงระยะเวลา ๔ ปี นับแต่บัดนี้เป็นต้น ไปเพื่อ



ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นหลักในการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาที่สอดคล้องกับปัญหาในเขตพื้นที่ รวมทั้งความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ

ท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ ที่เคารพ เพื่อให้การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น กระผมจึงขออนุญาตต่อประธานสภา นำแถลงวิสัยทัศน์ และนโยบายในพัฒนาตำบลคอนสวรรค์ ดังนี้

### ด้านวิสัยทัศน์ (Vision)

**“ อบต.คอนสวรรค์ มุ่งพัฒนาคน พัฒนางาน บริการด้วยใจ รับผิดชอบต่อประชาชน ”**

- พัฒนาคน หมายถึง บุคลากรในองค์กร จะได้รับการพัฒนาในด้าน ร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ อย่างต่อเนื่อง โดยการ ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น
- พัฒนางาน หมายถึง การบริหารจัดการเรื่องงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เอกสาร ข้อมูลเป็นหมวดหมู่ ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรวจสอบได้ ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- บริการด้วยใจ หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานจะต้องเป็นผู้ที่มีจิตอาสา อำนวยความสะดวกต่อผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี ยิ้มแย้มแจ่มใส เปรียบเสมือนญาติพี่น้อง
- รับผิดชอบต่อประชาชน หมายถึง เป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน ที่ผู้มาติดต่อราชการจะต้องได้รับความสะดวก และความพึงพอใจ

### ด้านนโยบาย (Policy)

**นโยบายการบริหารงาน ๗ ด้าน ประกอบด้วย**

#### **๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

๑.๑ จะพัฒนาถนนหลัก และสายรอง ภายในตำบล ให้สะดวก ต่อการเดินทาง การขนส่งผลผลิต และในการติดต่อสื่อสารซึ่งกันและ กัน

๑.๒ การ ไฟฟ้า จะติดต่อประสานงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อขยายเขตการ ไฟฟ้าไปยังพื้นที่ที่ยัง ไม่มี ไฟฟ้าใช้ ในส่วนที่มีอยู่เดิมจะ ได้รับการบำรุงรักษา ปรับปรุง พัฒนา ให้ดีขึ้น และครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๑.๓ จะติดต่อประสานงานให้มีไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่าง เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน

๑.๔ น้ำประปา จะติดต่อประสานงานกับการประปาส่วนภูมิภาค เพื่อขยายเขตผู้พื้นที่ที่ยัง ไม่มีน้ำประปา ใน ส่วนที่มีอยู่เดิมจะ ได้รับการบำรุงรักษา ปรับปรุง พัฒนา ให้ดีขึ้น และครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๑.๕ ด้านการเกษตร จะปรับปรุง พัฒนา แหล่งน้ำ ให้มีน้ำใช้อุปโภค บริโภค เพียงพอตลอดปี

## ๒. ด้านเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กลุ่มอาชีพสร้างรายได้ในชุมชน เช่น กลุ่มเลี้ยงสัตว์ กลุ่มทอผ้า กลุ่มสตรี เป็นต้น

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน วิถีชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ในการดูแลรักษาสุขภาพอนามัย ของ ประชาชนภายในตำบล

๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุน อสม. ในการสร้างสาธารณสุขมูลฐานให้กับประชาชนแต่ละหมู่บ้าน ภายในตำบล

## ๓. ด้านการพัฒนาสังคม

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาโรงเรียนในตำบลให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน สื่อ วัสดุอุปกรณ์ ที่ทันสมัย ให้แก่โรงเรียนในตำบล

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน สื่อ วัสดุอุปกรณ์ ที่ทันสมัย ให้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบล

๓.๔ ให้การสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓.๕ ส่งเสริมการรณรงค์ป้องกัน แก้ไข ปัญหาสุขภาพจิตในชุมชน

๓.๖ ส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรมการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อบ.พร.

๓.๗ สนับสนุน ด้านกีฬา อุปกรณ์กีฬา ส่งเสริมการแข่งขันกีฬาในแต่ละหมู่บ้าน และระดับตำบล

**๔. ด้านศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**

- ๔.๑ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ให้เป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ และศูนย์รวมของประชาชนในตำบล
- ๔.๒ ส่งเสริมการจัดงานประเพณีทางศาสนา และอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของแต่ละหมู่บ้านไว้สืบไป
- ๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดงานวันสำคัญต่างๆ เช่น ลอยกระทง วันสงกรานต์ เป็นต้น
- ๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดงาน นมัสการพระใหญ่โบสถ์ และอนุรักษ์ไว้สืบไป

**๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

- ๕.๑ ปรับปรุงพัฒนาสวนสาธารณะให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ออกกำลังกาย
- ๕.๒ จัดหาพันธุ์กล้าไม้ให้ประชาชนได้ปลูก โดยการปลูกป่าชุมชน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้แก่ชุมชน
- ๕.๓ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเกิดความตระหนัก รัก และหวงแหนธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๕.๔ ปรับปรุงสถานที่ทิ้งขยะ การกำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกสุขลักษณะ
- ๕.๕ ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นตำบล น่าดู น่าอยู่ ร่มรื่น และสวยงาม

**๖. ด้านการบริหารบ้านเมืองที่ดี**

- ๖.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการทำงาน
- ๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน
- ๖.๓ พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยการอบรม ประชุม สัมมนา เป็นต้น
- ๖.๔ อำนวยความสะดวก ให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้รับบริการพึงพอใจ
- ๖.๕ จัด โครงการ อบรมเคลื่อนที่เพื่อทำความเข้าใจ รับฟังปัญหาจากประชาชนภายในตำบล



### ๑. ด้านงบประมาณ

งบประมาณเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในอันที่จะผลักดันนโยบายที่น่าเสนอให้ประสบผลสำเร็จ ดังนี้

๑.๑ งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ จะใช้งบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่า อย่างสูงสุด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของพี่น้องประชาชนส่วนใหญ่เป็นสำคัญ

๑.๒ งบประมาณจากหน่วยงานอื่น จะติดต่อประสานงานจัดหางบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานอื่น มาพัฒนาตำบลคอนสวรรค์ เช่น ประสานงานกับ สมาชิกสภาจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร อำเภอ จังหวัด หน่วยงานราชการ เอกชน เป็นต้น

จากการนำเสนอวิสัยทัศน์ และนโยบายการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ กระผมในฐานะผู้บริหาร เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ และผู้เกี่ยวข้องได้เกิดความมั่นใจ และเชื่อมั่นต่อการบริหารงาน กระผมจะนำหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และหลักการบริหารอื่น ที่เกี่ยวข้อง มาเป็นแนวทางการบริหารงาน

อย่างไรก็ตามการบริหารงานตามนโยบาย จะประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใดนั้น ท่านสมาชิกสภา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ถือว่ามีความสำคัญยิ่งในการที่จะรวมพลัง ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ มาช่วยกันขับเคลื่อนให้นโยบายประสบผลสำเร็จ ในอันที่จะตอบสนองต่อความต้องการ และความคาดหวังของพี่น้องประชาชนในตำบลคอนสวรรค์ของเรา...ทุกท่านจะต้องช่วยกันครับ...ขอบคุณครับ

นายวานิช การบรรจง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์

## หลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

หมายความว่า “หลักการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” มี 6 ประการดังนี้

1. **หลักนิติธรรม** คือ การตรวจดูหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาดังกล่าวให้ทันสมัย และเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม
2. **หลักคุณธรรม** คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงามโดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ ผู้ปฏิบัติงานในองค์การหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น
3. **หลักความโปร่งใส** คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์การให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
4. **หลักความมีส่วนร่วม** คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่นๆ และจัดการผูกขาดทั้ง โดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ และภาคธุรกิจเอกชน
5. **หลักความรับผิดชอบ** ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่
6. **หลักความคุ้มค่า** ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการ หรือประชาชน โดยส่วนรวม