



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ มีมติในการประชุม เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และ พร้อมคำสั่งเลื่อนอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ นั้น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีการกำหนดสมรรถนะอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ พนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปี ละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงออกประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

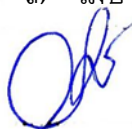
๑. พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑		สรุปผล การ ประเมิน ครั้งที่ ๑	หมายเหตุ
			คะแนน	ระดับ		
๑	นายวิกรม แก้วเพชร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๖	ดีเด่น	ดีเด่น	
๒	นางยุพิน สมัตตะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๒.๒๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๓	นายเสกสรรค์ นราพงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๒.๘๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๔	นางสาวสุริณมา มิ่งศิริ	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๒.๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๕	นางลินจง ต่านแก้ว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	๙๖.๘๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๖	นางพรรณนิดา แกมจินดา	นักทรัพยากรบุคคล	๘๘.๘๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๗	น.ส.จุฬารัตน์ ดวงวิญญาณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๘.๘๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๘	น.ส.พกาสินี ภูพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	๘๕.๒๐	ดีมาก	ดีมาก	
๙	สิปเอกสิทธิ์พงษ์ พัฒนธีรานนท์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๙๓	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๐	นายสรารุณี จันทราเทพ	เจ้าพนักงานธุรการ	๘๗.๒๐	ดีมาก	ดีมาก	
๑๑	นางธนภัทร คุ่มพวง	นักวิชาการการเงินและบัญชี	๙๑.๒๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๒	นางสาวลินดา โชคเหมาะ	นักวิชาการพัสดุ	๙๑.๕๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๓	นางแววดาว ทวีเปล่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙๐.๖๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๔	นางสาวมัสยา ทองดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๓	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๕	นายปิติวัตร ตอพล	นายช่างโยธา	๗๙.๒๐	ดี	ดี	

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินต้องนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการ ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการ ประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น หากมีผู้ใดสงสัยสามารถสอบถามได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายธีรวัฒน์ ธรรมโสภารัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
เรื่อง ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ ที่ ๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) โดยกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละสองครั้ง เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้างและการ ต่อสัญญาจ้างและอื่นๆ รายละเอียดดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

โดยคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติเป็นเอกฉันท์ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจากการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน โดยพนักงานจ้างตามภารกิจจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม รายละเอียดดังนี้

ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน

ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน

พอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

สำนักปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นายอานนท์ บุญโนนแต่	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น
๒. นางจารุวรรณ ตอเงิน	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นายอภิศักดิ์ เคิมชัยภูมิ	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น
๔. นายธีรพงษ์ ทองจำรูญ	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น
๕. นางสาวพรรณิภา ศรีคำ	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น
๖. นางสาวอังคณาวัค ชาวนาฮี	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น
๗. นายอภิชัย เคิมชัยภูมิ	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นางจันจง บาลพิทักษ์	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น
------------------------	-------------------	--------

กองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นางสาววัชณี แผงสวรรค์	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางสาววงเดือน แสงเมือง	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น
๓. นางสาวสุภานิดา สิทธิกัน	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นายวีรยุทธ หิรัญชาติ	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น
๒. นายพิริยากร บำรุงเชื้อ	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นายตรุณ คำแก้ว	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
-------------------	-------------------	-------

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นางสาวจุฑารัตน์ เพิ่มเต็ม	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางไกรสร ฤทธิรักษา	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นางไซษิตา ชำนาญ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

สรุปผลคะแนน

ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น	จำนวน	๑	๑	ราย
ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีมาก	จำนวน	๖		ราย
ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดี	จำนวน	-		ราย
ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับพอใช้	จำนวน	-		ราย

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินต้องนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น หากมีผู้ใดสงสัยสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๖



(นายวานิช การบรรจง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์